



## Kurzporträt



### Energie Calw GmbH

Robert-Bosch-Str. 20, 75365 Calw

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2016 bestätigt.

Die Energie Calw GmbH - ENCW - ist ein innovatives, in der Region verwurzeltes, leistungsstarkes Dienstleistungsunternehmen, das höchsten Wert auf exzellente Kunden- und Serviceorientierung legt.

Anspruch der ENCW ist es, ihre Kunden in den Sparten Strom, Erdgas, Wasser und Wärme mit maßgeschneiderten Energielösungen und optimaler persönlicher Betreuung zu begeistern.

Mit Beteiligungen am Offshore Windpark EnBW Baltic 1, 2 Wasserkraftanlagen und 8 Photovoltaikanlagen trägt die ENCW dazu bei, dass wir in Zukunft die Bedürfnisse der Bevölkerung mit nachhaltig produziertem Strom decken können.

Wir fördern die Stadt Calw und die Region Nördlicher Schwarzwald und sichern durch Neuinvestitionen die Zukunft des Standortes.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 66 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 15. März 2016

#### Ziel der Re-Auditierung

Die ENCW ist ein junges, veränderungsfreudiges und sehr kundenorientiertes Unternehmen. Wir möchten Menschen gewinnen und binden, die unbedingt in einem solchen Umfeld arbeiten wollen, kreativ und begeisterungsfähig sind, mitgestalten und Verantwortung übernehmen.

Dazu möchten wir den bestmöglichen Rahmen für ein selbstverständliches Geben und Nehmen schaffen - auch in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Wir haben heute ein hervorragendes Arbeitgeberimage. Qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber anzusprechen fällt uns nicht schwer - auch aufgrund von Empfehlungen durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Uns ist aber bewußt, das hieran ständig gearbeitet werden muss. Um unseren hohen Standard zu halten, müssen wir uns stetig an neue Entwicklungen und Themen anpassen, die für die Gesellschaft - und den/die Einzelne/n wichtig sind.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Wir haben flexible Arbeitszeiten - und wir machen in familiären Sondersituationen viel möglich!
- Wir arbeiten in Teams, die selbst organisiert die Servicezeiten abdecken
- Home Office ist als Arbeitsform etabliert
- Wir pflegen eine intensive persönliche Information und Kommunikation rund um das Geschehen im Unternehmen
- Wir legen Wert auf die Meinung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und auf den persönlichen Austausch - von den Auszubildenden bis zur Geschäftsführung
- Es gibt regelmäßige Mitarbeiterumfragen: wir wollen uns stetig im Miteinander verbessern
- ... und gemeinsam feiern (Betriebsfeste und Veranstaltungen, auch mit Familie)
- Wir nehmen Führung und Personalentwicklung ernst und haben flächendeckend Mitarbeitergespräche etabliert
- Unsere Mitarbeiter genießen 20% Rabatt auf den Stromtarif

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Viele Dinge, die wir heute haben wollen wir weiter pflegen: unser kollegiales Miteinander, unser Führungsverständnis, eine offene Kommunikation und eine Kultur, in der Feedback als selbstverständlicher Teil der Organisationsentwicklung gesehen wird.
- Wir wollen prüfen, ob auch längere persönliche Auszeiten machbar sind.
- Wir bemühen uns um eine ausgewogene Arbeitsbelastung und haben ein Auge auf Trends.
- Wir wollen in allen Bereichen Transparenz über Zuständigkeiten schaffen.
- Wir bauen unsere Gesundheitsangebote weiter aus.
- Bisher gab es wenig Bedarf an Betreuungsangeboten - auch hier haben wir ein wachsames Auge auf die Entwicklung.
- Das Thema "Pflege" wird zunehmen - hier wollen wir mit Informationen und Veranstaltungen sensibilisieren und unterstützen.